ROLPROFIEL VOOR JE VACATURE

Je project heeft waarschijnlijk een Project Manager nodig.

Dit is een eerste advies op basis van je antwoorden, louter indicatief. Een gesprek over je project maakt het scherper.

WAT JE PROJECT NODIG HEEFT

Merk op hoe je antwoorden wijzen naar een klein tot middelgroot intern project met een eigen team. Dat betekent dat je een projectmanager in de eigenlijke zin zoekt: iemand die het werk van anderen organiseert, dicht bij het dagelijkse werk.

JE TITEL

Je titel "Projectmanager" past bij dit type. Andere titels die kandidaten herkennen: "Projectmanager" of "Projectleider". Omdat de rol weinig mandaat krijgt, zoek je eerder een senior profiel.

AANWERVINGSVORM

Vaste aanwerving. Projecten horen bij het gewone werk van je organisatie, of je zoekt iemand voor meerdere projecten op lange termijn. De kennis die deze persoon opbouwt, blijft dan in huis, en dat maakt een vaste aanwerving de logische keuze.

PROJECTGERELATEERDE KERNTAKEN

1. Het project plannen en opvolgen: scope, taken, timing, budget en risico's.
2. Het projectteam organiseren en de opvolgingsvergaderingen leiden, en andere relevante stakeholders bij het project betrekken.
3. Met de opdrachtgever (projectsponsor) afspreken wat het project oplevert en welke baten gewenst zijn, en dat geregeld opnieuw bevestigen.
4. Wijzigingen bespreekbaar maken voor ze worden uitgevoerd.
5. De projectadministratie nauwkeurig organiseren en (laten) uitvoeren.

MET WIE DEZE PERSOON TYPISCH DIENT SAMEN TE WERKEN

De opdrachtgever binnen de organisatie (vaak een leidinggevende), het projectteam en hun leidinggevenden, de collega's op wie het project impact heeft, en eventuele leveranciers.

MANDAAT EN INVLOED



Typisch voor deze rol: beperkt tot gemiddeld Wat de organisatie geeft

De organisatie geeft minder mandaat dan deze rol typisch nodig heeft. Dat kan, en het betekent dat je iemand zoekt die vooral via invloed werkt: eerder een senior profiel, sterk in netwerk en informatie.

© 2026 The Project Management Mentor is een merk van Gaps bv · Zetel: Molenveldstraat 26, 9280 Lebbeke · BTW BE 0873.824.203 · RPR Gent, afdeling Dendermonde

WAT JE VAN KANDIDATEN VRAAGT

Vooral: werken met projectmethodes en -aanpakken (plannen, opvolgen, agile of klassiek werken); communicatie, samenwerking, leiderschap en beïnvloeding; beïnvloeden zonder formeel mandaat, via netwerk en informatie.

Ook: inzicht in de organisatie en de sector, de interne klant en het budget.

In beperkte mate: vakkennis van het onderwerp.

Certificering: PMP. Nuttig, maar geen vereiste.

INTERVIEWVRAGEN

1. **Vertel over een periode waarin je meerdere projecten tegelijk liep. Hoe verdeelde je je aandacht?**
   Let op: Bewuste keuzes, niet wie het luidst roept.
2. **Hoe leg je afspraken vast met collega's die je elke dag ziet?**
   Let op: Ook kleine afspraken formeel.
3. **Wat doe je als je opdrachtgever ook je eigen leidinggevende is?**
   Let op: Oog voor rollen die door elkaar lopen, en het rolconflict durven escaleren.
4. **Vertel over een wijziging die halverwege kwam. Hoe ging je ermee om?**
   Let op: Eerst bespreken, dan uitvoeren.
5. **Hoe weet je dat je team weet wat er van hen verwacht wordt?**
   Let op: Uitdrukkelijk navragen én rollen en verantwoordelijkheden expliciet definiëren.
6. **Vertel over een keer dat je iets gedaan kreeg van mensen over wie je geen gezag had.**
   Let op: Hoe, niet enkel dát het lukte; netwerk, vertrouwen en informatie eerder dan druk.

VALKUILEN BIJ DE SELECTIE

- "Projectmanager" vragen en een expert selecteren die vooral zelf het werk wil doen.
- De beste vakspecialist selecteren, of een lijnmanager om zijn vakkennis, terwijl de rol vooral mensen leiden en organiseren vraagt.
- In de vacature niet vermelden hoeveel projecten de persoon tegelijk leidt, en naast welk ander (operationeel) werk.

JE VOLGENDE STAP

Voor je de vacature publiceert, overweeg het volgende:

- Nalezen van de vacature, zodat kandidaten meteen herkennen wat je zoekt
- Vraag hulp bij het screenen van kandidaten

Na de aanwerving kan je:

- Gerichte opleiding voorzien voor je (interne) kandidaat
- Onboarding-mentoring: invloed opbouwen zonder mandaat leert je nieuwe projectmanager het snelst met iemand die meekijkt.

Neem gerust contact op met The Project Management Mentor of bekijk relevante opleidingen.
projectmanagementmentor.be/nl/contact/ · projectmanagementmentor.be/nl/voor-organisaties/

Disclaimer. Dit is een eerste advies op basis van je antwoorden, louter indicatief. Het rapport is gebaseerd op een aantal standaard karakteristieken en een aantal relevante standaard antwoorden. Een gesprek over je project maakt het scherper. De resultaten steunen op empirische ervaring uit meer dan 30 jaar projectpraktijk, en je antwoorden helpen om het model verder te verfijnen. Je blijft verantwoordelijk voor de antwoorden die je gaf. Aan dit rapport kunnen geen rechten ontleend worden en, voor zover de wet het toelaat, is Gaps bv niet aansprakelijk voor schade door fouten in dit rapport of door het gebruik ervan. Mandaat en invloed: gebaseerd op French en Raven (1959) en Raven (1965); zones per type: The Project Management Mentor. Wat je van kandidaten vraagt: gebaseerd op de PMI Talent Triangle (2022); Domain Expertise is een aanvulling van The Project Management Mentor.